COMIENZA LA JORNADA INTENSIVA EN LAS OBRAS

SUBE LA ECONOMÍA SUMERGIDA

■ El nuevo horario hace que algunos trabajadores aprovechen las tardes para hacer trabajos al margen de su empresa, Hacienda y la Seguridad Social. Sindicatos y empresarios insisten en que no lo hagan. Además, avisan de las consecuencias para la persona que los contrate en el caso que exista un accidente.

HASTA EL 28 DE AGOSTO

■ La jornada intensiva en la construcción jiennense cuenta con 40 jornadas hábiles, por lo que el horario que va desde las siete de la mañana hasta las tres de la tarde se desarrollará hasta el 28 de agosto. Comenzó ayer. Salvo que exista una particularidad especial contemplada y recogida, no se puede trabajar por la tarde.

BENEFICIA A 12.300 TRABAJADORES

■ Alrededor de 12.300 trabajadores que se ganan la vida en la construcción de manera estable y entre dos y tres mil que se incorporaran de una forma eventual se verán beneficiados por la nueva jornada. Busca mejorar la salud laboral de estos asalariados y protegerlos del sol y de las altas temperaturas durante el verano.

La guerra al moreno de albañil

Las empresas están obligadas a suministrar protección solar a los obreros

ENRIQUE ALONSO

En realidad, el moreno de albañil siempre ha sido el "patito feo" de los bronceados. Nunca han gustado esos pronunciados cortes en los brazos o en los hombros, al igual que los que se producen en las piernas. Sin embargo, a comienzos del siglo XXI, se convirtió en una auténtica tendencia, ya que muchos trabajadores de la obra ganaban unos jornales muy "apetitosos" cuando la construcción marcaba el paso de la economía jiennense. Pero, los tiempos cambian y ahora existe una auténtica guerra al moreno de albañil, simplemente, porque se considera muy peligroso. Los golpes de calor, las quemaduras y el incremento en el número de cáncer de piel han hecho que sindicatos y empresarios estén alerta para proteger la salud de los trabajadores durante el verano.

Ayer comenzó la jornada intensiva de la construcción, que pretende proteger a los obreros en las horas de más calor. Solo se puede trabajar desde las siete de la mañana hasta las tres de la tarde. Por eso, si existen empleados de la construcción haciendo faenas por la tarde, se puede contactar con la Inspección de Trabajo para que acuda al lugar y levante la correspondiente acta de infracción. Además, dentro del protocolo de prevención de riesgos laborales, todas las empresas están obligadas a suministrar crema para proteger del sol a los empleados que trabajen al raso. Igual que si fuera el casco o las botas, han de untársela en las zonas de la piel que estén expuestas a la luz solar. De hecho, no vale cualquier tipo de protección. Si llegara un inspector y se interesara por mirar qué crema se utiliza, la empresa ha de demostrar que sus trabajadores usan una loción que tiene, al menos, un factor 50 de protección. Sin duda, una auténtica guerra al moreno de albañil, que se quiere evitar por todos los medios. El presidente de la Asociación de Empresas Constructoras y Promotoras de Jaén, Francisco Chamorro, y los encargados de las secciones sindicales que defienden a estos trabajadores en UGT y CC OO, Javier Perales y Juan Jumillas, respectivamente, comparecieron para explicar la jornada intensiva en la construcción jiennense. Comenzó ayer y se desarrollará hasta el próximo 28 de agosto. "Queremos defender al trabajador contra los golpes de calor. Desde la Asociación, pedimos a las empresas que, además de cumplir el horario, que tengan en cuenta especialmente a los empleados que trabajan en labores de cimentación y estructura, en las que no hay sombras y resulta mucho más gravoso", afirmó Francisco Chamorro. No obstante, el presidente de la Asociación de Empresas de la Construcción puso encima de la mesa un problema que se genera con la jornada intensiva. Como los albañiles trabajan solo por la mañana, la economía sumergida en este sector crece, es decir, algunos dedican las tardes para hacer "chapuzas". "Estamos en contra de esta práctica. Es una competencia desleal para las empresas y, además, aumenta la fatiga de los empleados, por lo que existen más posibilidades de que surja un accidente laboral", dice.

EMILIO ARROYO

PRESENTACIÓN. *Juan Jumillas, Francisco Chamorro y Javier Perales explican la jornada intensiva.*

LOS SINDICATOS. Juan Jumillas (CC OO) avisa de que junio ya fue muy caluroso, por lo que añade que se pueden tomar medidas especiales en las jornadas de temperaturas extremas, que podría hasta detener la actividad. "La prevención es clave ante los golpes de calor y las quemaduras, que pueden generar cáncer de piel. En Málaga ya se ha producido una muerte, por lo que se trata de un tema tremendamente serio", afirma Juan Jumillas.

Por otro lado, Javier Perales (UGT) pidió a las administraciones públicas que contemplen en las licitaciones la necesidad de aceptar la jornada intensiva, ya que algunas de las empresas que se adjudican sus obras luego solicitan salirse de este acuerdo. "En Jaén existen 40 días de jornadas intensivas. En Huelva, por ejemplo, existen 59. Nuestra pretensión radica en incrementarlos, ya que redunda en salud, bienestar y calidad para los trabajadores", manifiesta el sindicalista.

VIVA JAÉN 04.07.17

LABORAL Será operativa hasta el 28 de agosto

Jornada intensiva en la construcción para unos 10.000 obreros

La jornada intensiva en la construcción (de 7 de la mañana a 2 de la tarde) ha empezado a aplicarse esta semana

JAÉN | La jornada intensiva en el sector de la construcción (con horario desde las 7 de la mañana a las 2 de la tarde) ha empezado a desarrollarse esta semana en la provincia de Jaén, y estará vigente. El sindicato CCOO ha estimado que esta jornada afectará a unos 10.200 obreros en la provincia, de los que algo más de 7.000 están en activo.

Y desde el sindicato UGT se ha indicado que se efectuará un seguimiento en todas las provincias para comprobar el cumplimiento de este horario, advirtiendo de que denunciarán ante la Inspección de Trabajo a las empresas infractoras. "Aunque lo ideal sería una jornada continua de tres meses, del 15 de junio al 15 de septiembre, a los sindicatos nos cuesta la misma vida conseguir que los empresarios accedan a implantar dos meses de jornada continua; el acuerdo es difícil y nos resulta imposible poder alargar a más de dos meses la implantación de esa jornada", se indicó desde UGT.